

Utbildningsenkät 2022

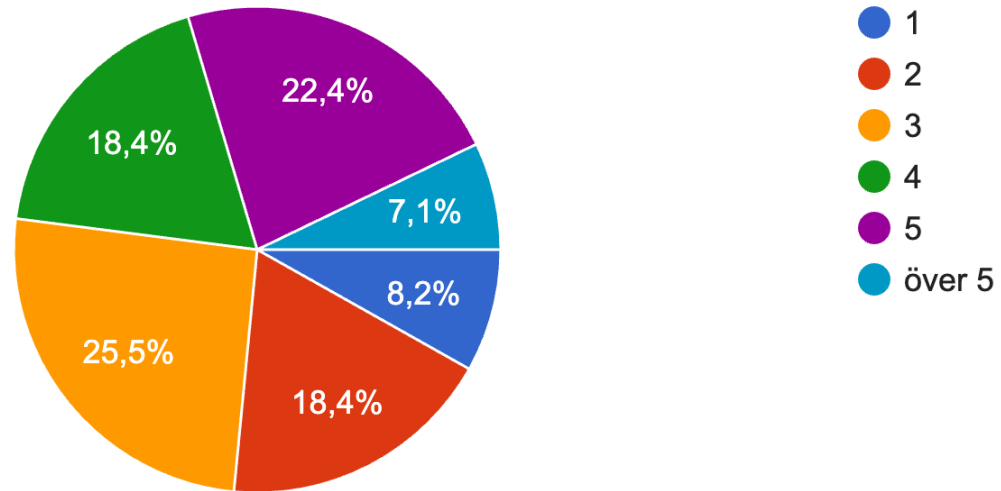
- Demografi
- SK kurser
- ST kontrakt, utbildning, handledning
- Jourtjänstgöring
- Förbättringsmöjligheter

Bred spridning

- 99 svarande
- 71,7% kvinnor 28,3% män
- 39 kliniker representerade

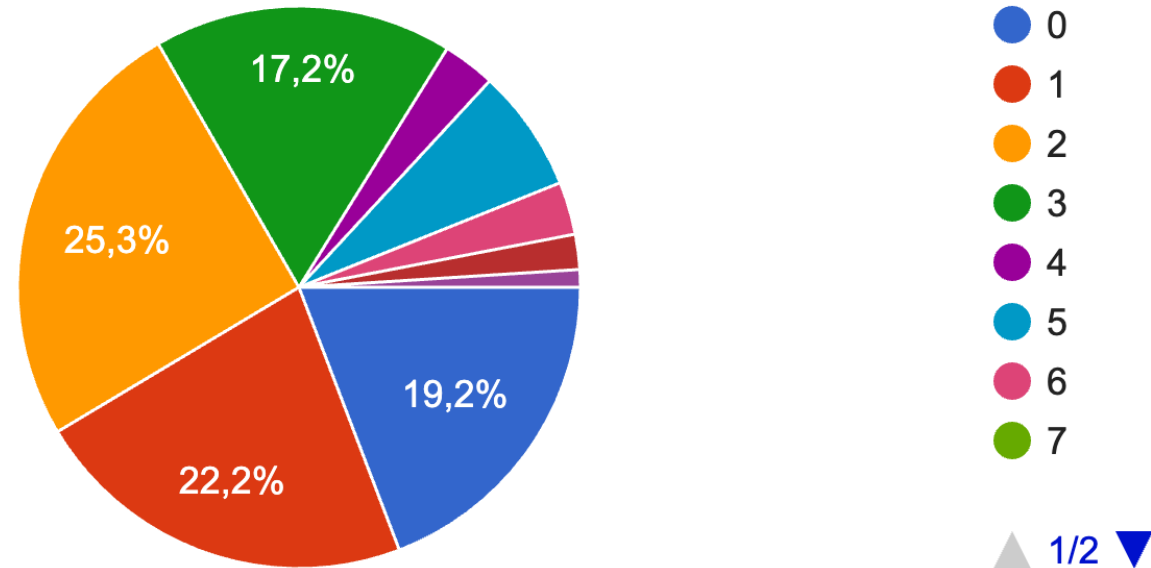
Under vilket år av din ST befinner du dig nu?

98 svar



Hur många SK-kurser har du gått under din ST

99 svar



SK kurser



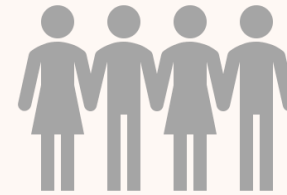
Svårast att komma med på (över >50% svarande anser det svårt att komma med)

Barnendokrinologi och metabola sjukdommar

Barnnefrologi

Barnonkologi och Hematologi

Kardiologi

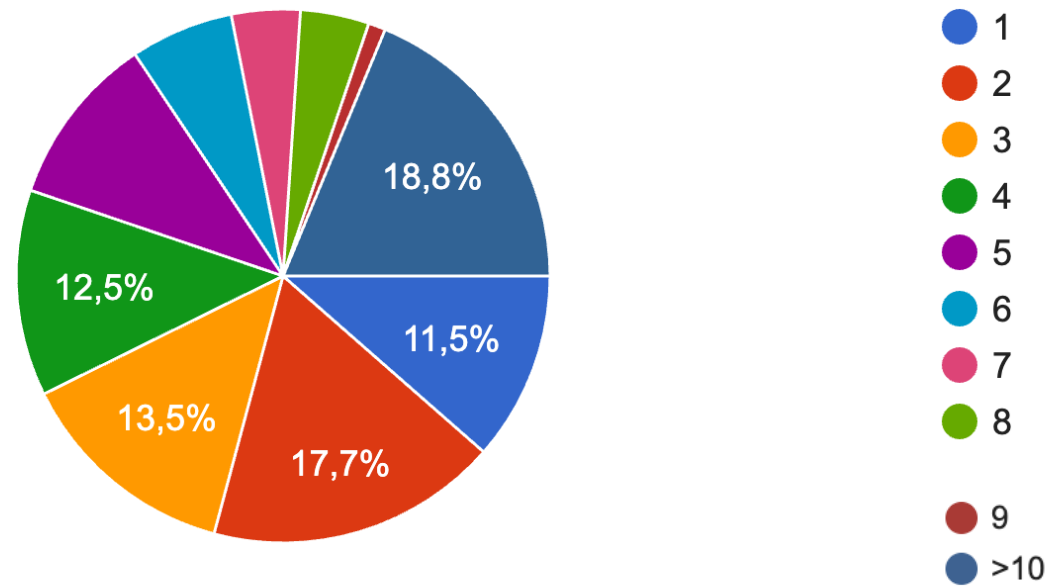


Störst spridning

Neonatologi och akutpediatrik

Hur många regionala kurser har du gått i din ST?

96 svar



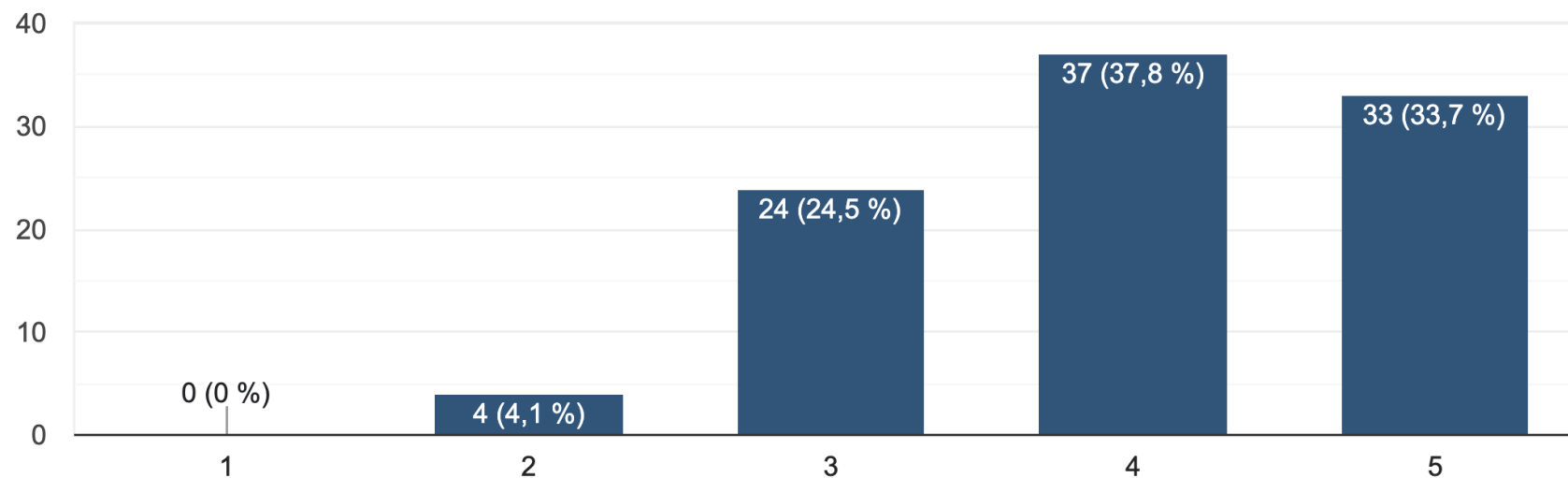
ST kontrakt och handledning

- ST kontrakt
 - 92.9% har ett ST kontrakt
 - 53.4% följer ST kontraktet enligt plan
 - 12.5% följer det inte
 - Resterande 34.1% delvis
- Handledning
 - 67% schemalagd handledning
 - 33% ingen schemaläggning
- Studietid
 - 56.6% har schemalagd studietid (52% 2021)

Jourtjänstgöring

Hur upplever du din arbetsmängd vid din jourtjänstgöring? Rangordna från 1-5 där 1 är liten och 5 är stor

98 svar



Kommentarer Jourtjänstgöring

- *"Jour väldigt ofta, både nattveckor och helger. Stor arbetsbörda under jour-passen"*
- *"För mycket jour som förlänger ST"*
- *"Ensamma nattjourer med hög arbetsbelastning, många splittrade arbetsuppgifter, många ansvarsområden (akuten, BB/förlossning, avdelningar, handledning av studenter och randare, neurokirurgiska inskrivningar, inskrivningar på BIVA, vissa kirurgiska/ortopediska patienter efter kl 23, dubbla sökare mm)"*
- *"Det går ut över familjen, tur att det är roligt att joura!"*

Vad fungerar bra under ST:n

- Mottagningsplaceringarna. Vi har några områden i taget. Bra nattjournsveckor med bara 2 nätter/vecka och resten komp. Däremot långa pass 16-09, men värt det. Lätt att ta ut komp i tid. Samtal med ST-läkarna och en kurator 1g/månad för att diskutera det som är svårt och tufft. Vår kurator är underbar. ST-studierektor och chef som är måna att vi ska gå kurser och har koll på vår ST-placering och mål. Bra kollegor och arbetsklimat. Mycket erfarenhet av akut och neo. Behöver enbart randa oss på BUP. Har allt annat på vår klinik. Enbart legitimerade läkare går ensamma jourer. Som tillägg har vi fler kvällar under infektionssäsong. Under sommarhalvåret 1-2 helger per månad medan under vintern även ett par kvällar mer per månad. Men vi har bra stöd av AT och vik.UI som gärna jourar extra under handledning.

Förbättringspotential

- Gå kurser i anslutning till sin placering/bättre tillgänglighet på kurser
- Schemalagd studietid
- Öka bemanningen/lätta jourbördan

Vad vill du att BLU ska arbeta med i framtiden

- "Rätt till schemalagd handledning och studietid"
- "Öka antalet SK kurser i Norra regionen"
- "Ett nationellt digitalt system/hemsida/app där man kan samla intyg och dokumentera sin ST (IUP)"
- "Se hur lång tid det tar att bli färdig med sin ST och jämföra olika sjukhus –tar det längre än 5 år?"
- "Att möjligheten till utlandstjänstgöring stärks"
- "BLU skulle sammanställa alla kurser som är på gång"

Jourtjänstgöring

”Generellt sett stor belastning”

”Extremt tryck på akuten senaste året”

”Ofta perioder med jour varannan helg. Täta jourveckor./enstaka extrajourer Ökad mängd pga sjukskrivning/vab hos kollegor”

”Det är stor variation i arbetsbördan. Jag får i snitt sova 2-3 timmar under ett typiskt 17 timmars jourpass”

Jourtjänstgöring

”oftast lagom belastad och får sova någon timme/nattjour. Bra stöd av bakjour”

”Mycket fokus på akutvård/BB”

”Jour väldigt ofta, både nattveckor och helger. Stor arbetsbörda under jour-passen.”

”Tuffa jourer där man ofta blir avbruten med sitt arbete när någonting annat kommer emellan”

Jourtjänstgöring

”våldigt varierande, jourerna är utformade som jour i beredskap och inte i första hand primärjour på en akutmottagning”

”Vissa jourer är mer än vad som är rimligt att klara av”

”Vi har två telefoner och två larm sökare. Vissa pass ringer det samtidigt x antal gr i båda telefonerna varav man aldrig kan avsluta det man gör”

”Belastning under jouren har varit något mindre sedan covid kom, men kanske har man också själv blivit snabbare att handlägga patienter under dessa år”

Jourtjänstgöring

”Har endast tjänstgjort under pandemin då inflödet till barnakuten var ovanligt lågt; ej arbetat under högsäsong ännu”

”Helgjour ca varannan helg. Dag/kvällsjoursvecka varannan vecka. Nattjournsvecka ca 8 vecka och därutöver enstaka nätter. Under högsäsongen "frivilliga" helg och kvällspass på akuten”

”Vi är ensamma efter 21 med flera avdelningar och akutmottagning i Sveriges tredje största stad”

”Det går ut över familjen, tur att det är roligt att joura!”

Jourtjänstgöring

”väldigt varierande, jourerna är utformade som jour i beredskap och inte i första hand primärjour på en akutmottagning

”Vissa jourer är mer än vad som är rimligt att klara av”

”Vi har två telefoner och två larm sökare. Vissa pass ringer det samtidigt x antal gr i bådatelefonerna varav man aldrig kan avsluta det man gör”

”Belastning under jouren har varit något mindre sedan covid kom, men kanske har man också själv blivit snabbare att handlägga patienter under dessa år”

Jourtjänstgöring

"jourbehovet styr schemaläggningen och på bekostnad av längden på andra placeringar"

"Astrid Lindgrens Barnsjukhus i Solna har en katastrofal arbetsmiljö. Läs DN"

"Vi jobbar 16 h på nattpassen, det är för tungt för att jag ska kunna ge en säker vård. Finns ingen rutin för att avlasta oss om vi är med om jobbiga saker på jouren, vi förväntas fortsätta jobba på"

"Väldigt olika beroende på säsong"

"varierande men på det stora hela rimligt"

"Det är tungt söktryck även nattetid"

"Mkt hög belastning på barnakuten senaste tiden, med växande trend tyvärr"

"Det är alltid någon som är sjuk och jag måste/rings för att komma in"

Jourtjänstgöring

”Jobbar ofta hela nätterna och springer mellan akuten, förlossningen, neo och barnavdelningen”

”För mycket jour som förlänger ST”

”Ensamma nattjourer med hög arbetsbelastning, många splittrade arbetsuppgifter, många ansvarsområden (akuten, BB/förlossning, avdelningar, handledning av studenter och randare, neurokirurgiska inskrivningar, inskrivningar på BIVA, vissa kirurgiska/ortopediska patienter efter kl 23, dubbla sökare mm)”

”Precis börjat gå jourer, stor variation”

”Placerad på akutmott sen 13mån”

”Det är väldigt olika jour till jour. Majoriteten av tiden får jag sova minst 1-2 timmar”

Jourtjänstgöring

”Ibland är jobbar jag hela tiden och ibland får jag sova 5 timmar i sträck. Vi jobbar varannan natt under en nattjournsvecka. Antingen söndag-tisdag-torsdag eller måndag-onsdag-fredag. Vi jobbar kl 16-08.30 (men man går oftast hem ca 9.30 efter en jour)”

”Högt tryck på AKM. Vi har utvidgat med förstärkningsjourer helger och kvällar vilket klart förbättrar arbetsituationen”

”Mycket jour men det är en jourande specialitet så fungerar helt okej!”

Vad fungerar väl med din ST-tjänstgöring

- Trevligt bemötande på kliniken.
- Mottagningsplaceringarna. Vi har några områden i taget. Bra nattjournsveckor med bara 2 nätter/vecka och resten komp. Däremot långa pass 16-09, men värt det. Lätt att ta ut komp i tid. Samtal med ST-läkarna och en kurator 1g/månad för att diskutera det som är svårt och tufft. Vår kurator är underbar. ST-studierektor och chef som är måna att vi ska gå kurser och har koll på vår ST-placering och mål. Bra kollegor och arbetsklimat. Mycket erfarenhet av akut och neo. Behöver enbart randa oss på BUP. Har allt annat på vår klinik. Enbart legitimerade läkare går ensamma jourer. Som tillägg har vi fler kvällar under infektionssäsong. Under sommarhalvåret 1-2 helger per månad medan under vintern även ett par kvällar mer per månad. Men vi har bra stöd av AT och vik.UI som gärna jourar extra under handledning.

Vad fungerar väl med din ST-tjänstgöring

- Bra plan, fokusområden för varje termin inkl mottagning och auskultationer
- Studietid.Handledning.
- Generellt sett funkar allt jättebra (faktiskt), trots att det inte finns någon struktur för STn riktigt
- God kontinuerlig handledning på plats av äldre kollegor. Bra med en arbetsplats där man får följa pat med olika tillstånd genom hela sin ST. Brett. ST-läkarna är en del av kliniken. Att gå regionala kurser försöker tillgodoses.

Vad fungerar väl med din ST-tjänstgöring

- Studierektor är schemaläggare, inga problem att få ledigt för kurs
- Bra samarbete och kommunikation med studierektor. Lätt att få ledigt för kurser. Bra stöd och handledning.
- bra klinik, bra handledning, bra struktur på kliniska placeringar
- Bra upplägg med mottagningen uppdelad i olika block.
- Internkurser har jag fått till tidigt, även ST-arbetet under första halvan av ST-tiden.
- God tillgång till regionsundervisning och intern fortbildning. Återkommande CEPS-kurser.

Vad fungerar väl med din ST-tjänstgöring

- Tydlig plan som följs, god möjlighet att var med på kurser. Randningar som prioriteras.
- Det finns plan för alla placeringar på olika mottagningar
- Handledning under placeringar.
- Vi har regelbunden utbildning på kliniken.
- Tar egen ansvar för inläring, schemaläggning är flexibel
- Engagerad och duktig studierektor med möjlighet till individuella samtal, Anna Peres
- Bra samarbete med chef och kollegor. Många stående utbildningspunkter löpande.
- /
- Bra handledning dagtid på barnakuten.
- Interna utbildningar
- Bra chef
- Oerhört bra chef

Vad fungerar väl med din ST-tjänstgöring

- En timmes utbildning varje torsdag och regionundervisningar som är en heldag i månaden. Nära till mer senior kollega för utbildning.
- Regionsundervisning
- Vi har en timme utbildning efter vår APT varje vecka, men det anordnas av frivilliga ST-läkare, så under perioder med hög arbetsbelastning fungerar det sämre, men när det väl fungerar är det superbra!
- Tät kontakt m min handledare
- Handledning i kliniken. Vår chef.
- Mkt bra chef.
- kontakten med chef + studierektor. klimatet. arbetsstämningen.

Vad fungerar väl med din ST-tjänstgöring

- bra struktur, åtminstone i teorin
- regelbundna handledningar
- Jag har en väldigt bra handledare, men han är förstås svår att dela med sig av utom till ST-kollegor
- Regelbundna regionsundervisningar som kompenserar för svårigheten att gå på sk kurser.
- Jobba med barnen och trevliga kollegor
- handledning
- bra handledning
- Vi har schemalagd handledning och prioriteras för kurser när vi kommer in på dem
- Placeringar
- Planering av placeringar och kurser.
- Bra kliniskt handledning av kollegor, bra stöd av ST-ansvariga och övriga ST-läkare i kursutbud etc.

Vad fungerar väl med din ST-tjänstgöring

- Vi har egen utbildningssnurra som fungerar bra!
- Inte så mycket än så länge
- bra utbildningar
- Chefen som lägger schema har gjort så att jag har haft schemalagd handledning 1 gång/månad när min handledare väl varit på plats (lite extra ledig precis i början och nu under sommaren lite extra föräldrarledig). Vi har också alltid någon specialist utsatt att konsultera vid mottagning och akuten dagtid.
- Internutbildning en halvdag en gång per månad. Gaffelmottagning.
- God planering och eget ansvar